

VEŘEJNÍ OCHRÁNCI PRÁV

GLOBÁLNĚ

Hermann Josef Schulze Osthoff
Warth & Klein Grant Thornton AG

Vedoucí divize auditu a pojištění
Johannstraße 39, 40476 Düsseldorf, Německo

Kancelář: +49 211 9524 8545
E-mail: hermannjosef.schulzeosthoff@wkg.com

Dr. Christian Schleifenbaum
Právník

Schleifenbaum & Adler PartG mbB,
Hindenburgstr. 1, 57072 Siegen, Německo

Kancelář: +49 271 23270 52
E-mail: christian.schleifenbaum@schleifenbaum-adler.de

Stefan Lemmen
Finanční ředitel

Mubea Group
P.O. Box 360, 57427 Attendorn, Německo

Kancelář: +49 2722 62 9517
E-mail: stefan.lemmen@mubea.com

Dr. Sascha Grimm, LL.M.
Vedoucí právního oddělení

Mubea Group
P.O. Box 360, 57427 Attendorn, Německo

Kancelář: +49 2722 62 8993
E-mail: sascha.grimm@mubea.com

SEVERNÍ AMERIKA

Jamie Moore

Vedoucí personálního oddělení

8200 Dixie Highway, Florence, KY 41042

Kancelář: (859) 746-5315-7114
E-mail: jamie.moore@mubea.com

JIŽNÍ AMERIKA

Luiz Lopes

Chief Financial Officer

Av. Eurico Amborge Santos, 2400
BRA Taubate SP-CEP 12042-010

Kancelář: +55 12 3627 ext. 5053
E-mail: luiz.lopes@mubea.com

ASIE

Jing Chen

HR Director Asia

5 Changzhou Road, 215400 Taicang,
Jiangsu, P.R. China

Kancelář: +86 512 5395 0900 ext. 7988
E-mail: jing.chen@mubea.com

Mubea
www.mubea.com



© Muhr und Bender KG, 07/2023

Čeština

ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI MUBEA

Mubea
light.efficient.global.

OBSAH

ETICKÝ KODEX

- 1 ÚVOD**
SPOLEČNÍKŮ A VEDENÍ SPOLEČNOSTI
- 2 ÚVOD**
A OBLAST PŮSOBNOSTI
- 3 ZÁSADY**
- 4 PRÁVO A ZÁKON**
HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ, KORUPCE
- 5 ETICKÉ CHOVÁNÍ**
POCTIVOST VŮČI OBCHODNÍM PARTNERŮM
- 6 PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ**
SOCIÁLNÍ STANDARDY
- 7 ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ**
A BEZPEČNOST
- 8 DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD**
UPOZORNĚNÍ NA PORUŠENÍ

Skupina Mubea se ohlíží zpět na více než 100 let historie společnosti, rodinného podniku, který se vyznačuje kontinuitou mezi svými akcionáři a silným podnikatelským duchem. Máme jasný cíl posílit a dále rozšiřovat pozici skupiny Mubea jako lídra na trhu v automobilovém dodavatelském průmyslu. S tím spojenými riziky se vypořádáváme adekvátním způsobem s využitím našich podnikatelských schopností

Pro naše podnikání je zákonné a odpovědné jednání společníků, vedení společnosti, vedoucích pracovníků a zejména každého jednotlivého zaměstnance rozhodující pro budoucí úspěch. Toto právo se nevztahuje pouze na domovský trh v Německu, ale na všechny trhy po celém světě, de jsme zastoupeni prostřednictvím našich dceřiných podniků a nebo zde ekonomicky působíme.

Skupina Mubea si je vědoma své role ve společnosti a odpovědnosti vůči klientům a obchodním partnerům a zaměstnancům. Podnik se proto zavazuje k jasným zásadám a očekává totéž od svých obchodních partnerů.

Integrita, odhodlání uspět, kooperace a odpovědnost jsou naše společné hodnoty a jsou tedy i součástí naší podnikové kultury. Tyto hodnoty tvoří základ kooperativního a produktivního pracovního prostředí i dalšího úspěšného rozvoje skupiny Mubea. Vedou nás ke spolupráci a představují měřítko našeho každodenního jednání.

Etický kodex společnosti Mubea představuje shrnutí zásad, které má zajistit slučitelnost našeho podnikání s interními a externími zadáními. K těmto zadáním patří jmenovitě zákony, směrnice, dohody a ostatní dobrovolné závazky. Splňuje také úkol povzbuzovat každého zaměstnance k vlastní odpovědnosti a poskytuje mu orientaci. Dále uvádí cíle a principy podnikání skupiny Mubea.

Zásady stanovené v etickém kodexu společnosti Mubea kromě toho odráží náš smysl pro hodnoty. Nespočet jednotlivých organizačních jednotek skupiny Mubea vyžaduje, aby byla tato měřítko jednotná a byla aplikována napříč organizacemi.

Dodržování zásad, které jsou stanoveny v etickém kodexu společnosti Mubea, chrání skupinu Mubea a všechny zaměstnance před odvratitelnými riziky a posiluje naši pověst u klientů a obchodních partnerů.

V Attendornu, červenec 2023



Dr.-Ing. Thomas Muhr, CEO/General Partner

Důvěřujeme v zákonné a odpovědné jednání našich zaměstnanců.

Etický kodex společnosti Mubea shrnuje nejdůležitější zásady chování, s nimiž musíte být jako zaměstnanec jednoho z podniků skupiny Mubea seznámeni. Poskytnou Vám orientaci a jistotu správného chování v pracovním prostředí. Některé zásady stanovené v etickém kodexu společnosti Mubea mohou být již obsaženy ve specifických předpisech. K podstatným aspektům etického kodexu společnosti Mubea mohou být vypracovány další podrobnější vysvětlivky nebo již zčásti existují. Etickému kodexu společnosti Mubea přísluší do té míry souhrnná a vysvětlující funkce, která nenahrazuje tyto konkrétní předpisy. Zejména pokud jsou v těchto předpisech kladeny přísnější požadavky, mají přednost.

Etický kodex společnosti Mubea představuje současně pro naše obchodní partnery pokyny, jak mají zajistit slučitelnost našeho podnikání s interními a externími zadáními. Naše rozhodnutí poprvé nebo i nadále odebírat služby a plnění od určitého obchodního partnera, závisí také na tom, zda zajistil dodržování etického kodexu společnosti Mubea nebo minimálně ekvivalentního kodexu pro svůj podnik.

Etický kodex společnosti Mubea platí jednotně pro všechny zaměstnance společnosti skupiny Mubea nezávisle na tom, zda má podnik sídlo v tuzemsku nebo zahraničí. Zahraniční

dceřiné společnosti a jejich zaměstnanci musí při realizaci etického kodexu společnosti Mubea zohlednit národní specifika.

Etický kodex společnosti Mubea je základem pro další podnikové předpisy, které mohou zohledňovat specifika typická pro daný obor i stát. Vztahuje se na služební záležitosti v podniku.

Při účasti v podnicích, které nepatří ke skupině Mubea, skupina Mubea usiluje v rámci svých možností o dodržování srovnatelných požadavků na chování.

Vedení společnosti Muhr und Bender KG může k zásadám stanoveným v etickém kodexu společnosti Mubea rozhodovat o obecně platných pokynech pro další konkretizaci.

V žádném případě tento etický kodex nezakládá nárok třetích osob vůči společnosti Mubea a jejím zaměstnancům. Právní vztahy se řídí příslušnými zákonnými nebo smluvními předpisy.

Pokud je v dalším textu použit pojem v mužském rodě, slouží výhradě z důvodu lepší čitelnosti. Pojem zaměstnanec zahrnuje, pokud není zmíněno explicitně jinak, také jednatele a další vedoucí pracovníky.

Právo a zákon, hospodářská soutěž, korupce

Vždy dodržujeme právo a legislativu a ve všech obchodních záležitostech jednáme v souladu s platnými národními právními předpisy.

Jednáme podle zásad spravedlivé a svobodné hospodářské soutěže a ve všech státech, kde je aktivní skupina Mubea, dodržujeme příslušné předpisy v oblasti hospodářské soutěže a antimonopolní předpisy.

Netolerujeme korupci v podobě protiprávních výhod. Nepřijímáme nezákonné výhody a nebereme úplatky.

Etické chování, poctivost vůči obchodním partnerům

Dodržujeme mezinárodně uznávané zásady o zákazu diskriminace osob.

S obchodními partnery jednáme spravedlivě a vybíráme je podle prokazatelných kritérií. Nezadáváme zakázky dodavatelům, o nichž je známo, že porušují tento etický kodex společnosti Mubea.

Pracovní prostředí, sociální standardy

Respektujeme právo na svobodu sdružování a kolektivního vyjednávání.

Ohledně odměňování, pracovní doby a sociálních dávek zohledňujeme minimálně dané národní předpisy. Zajišťujeme bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti.

V rámci zaměstnaneckého poměru se zasazujeme v plném rozsahu o společnost Mubea. Možné střety zájmů se sdělují. Vedlejší činnost, dozorčí nebo vedoucí pozice musí být předem schváleny společností Mubea.

Společnost Mubea netoleruje žádný druh obtěžování ani násilí na pracovišti. Explicitně je zakázána jakákoli podoba obtěžování z důvodu etnického původu, barvy pleti, náboženského vyznání, pohlaví, původu, věku nebo zdravotního postižení, sexuálního obtěžování a jakákoli podoba fyzického násilí vůči našim zaměstnancům.

Životní prostředí a bezpečnost

Naše produkty splňují environmentální standardy našeho tržního segmentu. Při výrobě využíváme přírodní zdroje účelně a úsporně.

Zdroje a pracovní prostředky, které máme k dispozici, se nepoužívají k jiným účelům a používají se pouze pro provozní účely, pokud zvláštní úprava nepovoluje soukromé užívání.

S našimi IT systémy se má zacházet na ochranu údajů o skupině Mubea a obchodních partnerech pouze podle zadání IT. Zachováváme mlčenlivost o všech důvěrných záležitostech.

Dodržování zákonů

Vedeme veškeré obchodní záležitosti tak, aby vždy splňovaly příslušné aplikovatelné zákony, právní předpisy a smluvní závazky v tuzemsku a zahraničí.

Jako mezinárodně aktivní skupina společností dodržujeme veškeré daňové předpisy v tuzemsku i zahraničí. Totéž platí pro všechny platné předpisy pro zahraniční obchod a cla, kontrolu vývozu a sankce. Všechny společnosti dodržují příslušná ustanovení o řádném účetním výkaznictví.

Hospodářská soutěž

Jednáme podle zásad spravedlivé a svobodné hospodářské soutěže a ve všech státech, kde je aktivní skupina Mubea, dodržujeme příslušné předpisy v oblasti hospodářské soutěže a antimonopolní předpisy.

Jsou zakázány tajné dohody s konkurencí o prodejních cenách, klientech, oblastech dodávání atd. Je třeba odlišit kooperace s konkurenty v jiných oblastech, např. při vývoji nových produktů, kdy makroekonomické kladné vlivy mohou převážit nad konkurenčním omezením. Zda jsou takové kooperace přípustné, se musí vždy v jednotlivém případě ověřit.

Braní úplatků a poskytování výhod

Netolerujeme korupci v podobě nezákonných výhod v jakékoli podobě.

Nesmí být dávány žádné dary orgánům a veřejným činitelům, ani pokud mají nepatrnou hospodářskou hodnotu. Tato místa

si musí zachovávat svoji nezávislost. V rámci jednání či porad zůstává dovoleno přiměřené, zákonem přípustné pohoštění veřejných činitelů.

Vůči státním podnikům, tedy podnikům, které jsou zcela či částečně ve vlastnictví státu, a jiným obchodním partnerům ze soukromého sektoru, jsou povoleny osobní dary, pozvání či jiné výhody jako „výhody v rámci pěstování obchodních vztahů“, pokud neporušují trestněprávní nebo jiné normy nebo nemají nepřiměřeně vysokou hodnotu.

Výhody musí být transparentní, jinak by tomu tak bylo vytvářet dojem úplatkářství nebo poskytování výhod. Zejména jsou zakázány peněžní dary nebo ekvivalentní výhody zaměstnancům nebo zástupcům tuzemských nebo zahraničních podniků, jakož i osobám s nimi úzce spojenými, výměnou za poskytnutí výhod. Dárky jsou vždy zasílány na adresu firmy – dárky nezasíláme na soukromé adresy.

Úplatkářství a přijímání výhod

Nepřijímáme nezákonné výhody a nebereme úplatky.

Jako zaměstnancům skupiny Mubea je nám povoleno přijímat osobní výhody, jako jsou například dary (nikoli ale hotovost) nebo pozvání za účelem pěstování obchodních vztahů s našimi dodavateli a poskytovateli služeb, pokud jsou dle příležitosti a rozsahu přiměřené. Jsme-li na pochybách, konzultujeme je se svým nadřízeným.

Etické chování

Dodržujeme zákaz diskriminace zakotvený v Evropské úmluvě o lidských právech a Listině základních práv Evropské unie, tj. neznevýhodňujeme žádné zaměstnance, zejména z důvodu pohlaví, etnického nebo sociálního původu, sexuální orientace, kultury, náboženského vyznání, národnosti, politického přesvědčení a věku nebo zdravotního stavu.

S osobami stejné odborné a osobní kvalifikace se musí nakládat stejně vzhledem k zaměstnání, pracovním podmínkám, zvyšování kvalifikace a personálnímu rozvoji. Práce vykonávaná zaměstnanci je odměňována odpovídajícím způsobem v závislosti na místě výkonu práce a individuálních úkolech. Dbáme na dodržení zákonem stanovené minimální mzdy.

Odmítáme všechny formy dětské, nucené a povinné práce, stejně jako všechny formy moderního otroctví a obchodování s lidmi. Jsou dodržovány předpisy specifické pro danou zemi pro minimální věk pro zaměstnání.

Poctivost vůči obchodním partnerům

Jednáme s našimi obchodními partnery poctivě. Naši obchodní partneři si mají našeho podniku vážit kvůli integritě.

Dodavatelé a poskytovatelé služeb jsou vybíráni podle odborných, prokazatelných kritérií.

Dodavatel, o němž je známo, že jedná proti zásadám pro dodavatele stanoveným naším dodavatelským kodexem, není při výběru zohledněn.

Svoboda sdružování, kolektivního vyjednávání

Chráníme právo na svobodu sdružování a kolektivního vyjednávání. Respektujeme přitom dané národní rámcové podmínky. Zaměstnanci musí mít možnost otevřeně hovořit s vedením podniku o pracovních podmínkách, aniž by se museli obávat znevýhodnění.

Odměňování, sociální standardy, bezpečnost na pracovišti

Odměňování se provádí v souladu s národní legislativou o minimálních mzdách a úpravou přesčasů. Totéž platí pro pracovní dobu a sociální dávky. Zaměstnanecké poměry se uzavírají na základě dobrovolnosti. Zaměstnanci mají právo vypovědět pracovní poměr při dodržení přiměřené lhůty. Zajišťujeme, aby byla zaručena bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti minimálně v rámci daných platných národních ustanovení.

Zamezení střetu zájmů

Během pracovní doby nepracujeme pro třetí osoby. Vedlejší činnost bez ohledu na to, jakého je druhu, se musí oznámit vedení společnosti daného podniku skupiny Mubea. Totéž platí, pokud zaměstnanec provozuje nebo má účast na podniku, který je zcela či částečně konkurentem podniku skupiny Mubea nebo je s ním v obchodním vztahu.

Před přijetím vedlejší činnosti, dozorčí nebo vedoucí pozice u jiných organizací je nutné obstarat si souhlas vedení společnosti daného podniku skupiny Mubea.

Takový souhlas si obstaráme také v případě zadání zakázky podniku, v němž máme podíl my sami, někdo z našich rodinných příslušníků nebo jiná s námi úzce spojená osoba.

Neupřednostňujeme obchodní partnery ze soukromého zájmu.

Ekologická výroba a výrobky

V rámci výroby přihlížíme proaktivně k problematice ochrany životního prostředí a v maximální míře zamezujeme využíváním vhodných výrobních metod negativním vlivům na životní prostředí. Nezpůsobujeme škodlivé změny půdy, znečištění vody, znečištění ovzduší ani škodlivé emise hluku. Netolerujeme nucené vystěhování nebo zabavení půdy. Zaměřujeme se na úsporu energie a snížení emisí. Výrobky společnosti Mubea musí splňovat environmentální standardy našeho tržního segmentu.

Dodržujeme zákazy týkající se životního prostředí, které vycházejí z německého zákona o náležité péči v dodavatelském řetězci.

Využívání zdrojů podniku

Využíváme zdroje skupiny Mubea obezřetně a účelně. Společnost Mubea poskytuje zaměstnancům pro vyřizování pracovních úkolů různé pracovní prostředky, resp. zdroje.

Využívání zdrojů podniku pro soukromé účely je zásadně zakázáno, pokud není vysloveně povoleno, např. v kolektivní smlouvě, podnikové dohodě nebo pracovní smlouvě. Nepoužíváme zdroje skupiny Mubea pro jiné účely.

Ochrana dat a bezpečnost IT, utajování a práva průmyslového vlastnictví, bezpečnostní služba

Obchodní činnost skupiny Mubea závisí ve velké míře na dostupnosti a funkčnosti IT systémů. Zabezpečení a integrita všech dat je proto pro nás základní. Citlivá data o

zaměstnancích, klientech a jiných obchodních partnerech i informace o obchodních případech musíme chránit před nepovolaným přístupem. Užívání IT systémů nebo IT zařízení společnosti Mubea pro nezákonné, podvodné nebo obtěžující činnosti je zakázáno. Společnost Mubea povoluje pouze příležitostně a v poměru k obchodnímu užívání zanedbatelné soukromé užívání obchodního internetového připojení a poskytnutých počítačů. Zacházíme s IT systémy pouze v souladu se zadáním IT s přihlédnutím k právní úpravě o ochraně údajů.

Zachováváme mlčenlivost o všech důvěrných záležitostech, dokumentech a informacích – zejména o know-how, obchodním a obchodním tajemství, jakož i o technických detailech produktů a procesů – jak po dobu trvání pracovní smlouvy, tak i při jejím ukončení, a nesdělujeme žádné takové informace žádným třetím stranám, pokud nejsme povinni je zveřejnit na základě zákona nebo soudního nebo správního nařízení. V tomto případě mezi třetí strany patří také naši příbuzní nebo osoby s námi úzce spojené.

Respektujeme práva k průmyslovému vlastnictví třetích stran a zajišťujeme, že v našich produktech nebudeme používat padělky.

K ochraně naší společnosti nevyužíváme bezpečnostní služby, které nerespektují lidská práva.

Každý zaměstnanec je odpovědný za dodržování zásad stanovených v etickém kodexu společnosti Mubea a za jejich aktivní podporu. Jste-li na pochybách, můžete se nejprve obrátit na svého nadřízeného. Musí zajistit, aby pracovníci jeho úseku znali a dodržovali zásady chování. Nadřízenou kontaktní osobou je vedení dané společnosti Mubea.

Jednání, která nejsou slučitelná s etickým kodexem společnosti Mubea, mohou mít pro jednotlivého zaměstnance pracovní právní, občanskoprávní a trestněprávní důsledky. Ihned musí být napravena.

Jsme si vědomi toho, že porušení etického kodexu společnosti Mubea může vést také k vážným důsledkům pro daný podnik skupiny Mubea. Existenci může ohrozit zejména porušení předpisů v oblasti hospodářské soutěže, antimonopolních předpisů a antikorupčních zákonů. Proto není za žádných okolností trpěno porušení v této oblasti.

Upozornění na porušení etického kodexu společnosti Mubea může probíhat různě:

- › Jestliže je zpozorováno porušení povinností zaměstnance, měli byste se nejprve pokusit situaci vyjasnit na kolegiální úrovni tím, že si se zaměstnancem pohovoříte a upozorníte jej na porušení a jeho rozsah.
- › Můžete se však také kdykoli obrátit na svého interního ombudsmana. Interní ombudsmani jsou buď váš nadřízený, nebo finanční ředitel příslušné společnosti Mubea. Vaše zpráva bude považována za důvěrnou a nebudete se muset obávat žádné odvety.
- › V případě pochybností nebo obav, že s vaší zprávou není nakládáno důvěrně, kontaktujte prosím externího ombudsmana jmenovaného pro tento konkrétní účel, kterým je Warth & Klein Grant Thornton AG, auditor skupiny pro Mubea Group. Auditor obdrží vaše informace důvěrně telefonicky, klasickou poštou nebo e-mailem v němčině nebo angličtině. Pokud se dozvíte o chování, o kterém se domníváte, že není v souladu s Kodexem chování společnosti Mubea, můžete to kdykoli nahlásit na adresu compliance@mubea.com.
- › Nabízíme také možnost nahlásit informace o porušování lidských práv, o rizicích pro životní prostředí nebo o porušování německého zákona o náležitě péči v dodavatelském řetězci prostřednictvím elektronického systému oznamovatelů, který najdete na našich webových stránkách <https://mubea.integrityline.com>.