

Prosedür Kuralları

2019/1937 sayılı Whistleblower Direktifi (WBRL) gerekliliklerine uygun olarak, Muhr und Bender KG ve doğrudan ve dolaylı iştiraklerinin ("**Mubea-Group**") ekonomik faaliyetlerinden kaynaklanan yürürlükteki yasa ve iç düzenlemelerin ihlallerini burada bulunan web tabanlı bir raporlama sistemi aracılığıyla bildirme imkanı sunuyoruz:

<https://mubea.integrityline.com/frontpage>

Web tabanlı raporlama sisteminin bir parçası olarak rapor gönderme ve işleme prosedürü aşağıda açıklanmaktadır. Bu prosedür kuralları, ayrı düzenlemelerin geçerli olduğu Çek Cumhuriyeti merkezli iştirakler hariç olmak üzere Mubea-Group'taki tüm kuruluşlar için geçerlidir (bkz. <https://www.mubea.com/en/grievance-system-czech>).

Rapor göndermek her zaman mümkündür ve ücretsizdir. Web tabanlı bir anket aracılığıyla bir rapor göndermenin yanı sıra, sesli mesajla da bir rapor gönderebilirsiniz. Bu amaçla, bir mesaj kaydedebileceğiniz bir ses klibi uygulamasını kullanabilirsiniz. Anonimliğinizi sağlamak amacıyla, oluşturulan ses dosyasında sesiniz uygun şekilde çarpıtılır. Bize sağlanan tüm bilgiler, arzu etmeniz ve gönderim sürecinde seçmeniz halinde anonim olarak gönderilebilir.

Olası raporları uygun şekilde işleyebilmek için, web tabanlı şikayet sistemi içinde güvenli ve korumalı bir posta kutusu oluşturmanızı ve kullanmanızı rica ediyoruz. Bu korumalı posta kutusu aracılığıyla, Mubea-Group tarafından raporu işleme koymak üzere atanan uyum görevlisinin gerektiğinde konuyu sizinle görüşmesine olanak tanırız. Bu amaçla, raporu gönderdikten sonra bir vaka kimliği alacaksınız ve kendi oluşturduğunuz bir şifre ile korumalı posta kutunuza giriş yapabilirsiniz. Raporun etkili bir şekilde işlenmesi için yardımınıza güveniyoruz ve posta kutusunun içeriğini düzenli olarak kontrol etmenizi rica ediyoruz.

İlgili uyum görevlisi gizliliği korumakla yükümlüdür.

Aşağıda raporunuzun nasıl işlendiğine dair daha fazla bilgi bulabilirsiniz:

Raporunuz alındıktan sonra ne olur?

Bir rapor gönderdikten sonra, hemen, ancak raporu gönderdikten sonra en geç yedi gün içinde bir alındı onayı alacaksınız.

Raporu kim işliyor?

Rapor, Mubea-Group tarafından bu amaçla atanmış olan uyum görevlisi tarafından değerlendirilir ve işlenir.

Hangi prosedürel adımlar izlenecek?

Bir raporun alınmasından sonra, ilk olarak uyum görevlisi tarafından makul olup olmadığı kontrol edilir. Özellikle, uyum görevlisi bildirilen olayın yürürlükteki yasaların veya iç düzenlemelerin ihlali olarak değerlendirilip değerlendirilemeyeceğini kontrol edecektir. Eğer böyle bir durum söz konusu değilse, size ilgili bir bildirim gönderilecektir. Ancak kötü niyetli bildirimler soruşturulmayacaktır.

Bildirilen olayın yürürlükteki yasaların veya iç düzenlemelerin ihlali olarak değerlendirilmesi ve olayın gerçeklerine ilişkin açık soruların bulunması halinde, uyum görevlisi gerçeklere ilişkin olarak korumalı posta kutusu aracılığıyla sizinle iletişim kuracaktır. Bu nedenle, vaka kimliğinizi ve korumalı posta kutusu için kişisel şifrenizi hatırlamanız özellikle önemlidir.

En geç olayın açıklığa kavuşturulmasının ardından, uyum görevlisi ihlalin giderilmesi için kuruma bir teklifte bulunacaktır. Kurum, bildirilen olayı çözmek veya herhangi bir ihlali önlemek için hangi önlemlerin alınacağına karar verir.

Uyum görevlisi, değerlendirmenin sonuçlarını bildirimden 3 ay içinde (veya yasaların gerektirmesi halinde 30 gün içinde) size bildirecektir. Fiili veya hukuki açıdan karmaşık durumlarda, bu süre geçerli yasal hükümlere uygun olarak uzatılabilir. Bu gibi durumlarda, süre uzatımı ve bunun nedenleri hakkında bilgilendirileceksiniz.

Gizlilik ve veri koruma

Raporda bize sağlanan tüm bilgi, belge ve dosyalar gizli tutulacak ve ilgili veri koruma yasalarına ve diğer yasal hükümlere uygun olarak ele alınacaktır. Açık yazılı izniniz olmadan, kimliğiniz uyum görevlisi dışında herhangi bir kişiye açıklanmayacaktır. Bu durum, kimliğinizin doğrudan veya dolaylı olarak çıkarılabileceği diğer tüm bilgiler için de geçerlidir.

Sözlü bir rapor söz konusu olduğunda, konuşma kalıcı olarak geri alınabilir bir şekilde kaydedilecek veya iznimize tabi olarak kayda alınacaktır. Onay verilmemişse, ses kaydı en azından ifadeleriyle belgelenecektir. Aynı durum kişisel bir görüşme sırasında verilen sözlü raporlar için de geçerlidir.

Soruşturmalar

Raporlara dayanılarak yürütülen soruşturmalar objektif ve tarafsız bir şekilde yürütülür. Suçlanan kişiler için masumiyet karinesi geçerlidir. Tüm soruşturma tedbirleri uygun, gerekli ve yerinde olmalıdır. Bir soruşturma ancak raporun dikkatli bir şekilde incelenmesinden sonra başlatılır ve yasaların veya iç düzenlemelerin ihlal edildiğine dair somut göstergeler olup olmadığına dayanır.

Ayrımcılığa karşı koruma

Her türlü misilleme, tehdit veya misilleme teşebbüsü yasaktır. Bildirimde bulunan tüm kişiler, Mubea-Group'un ilgili kuruluşu tarafından misilleme ve cezalandırmaya karşı korunmaktadır. Ceza, bir bildirimle verilen doğrudan tepkileri (örneğin uyarı veya işten çıkarma) içerirken misilleme, bildirimle nedensel bir bağlantısı olan sonuçları (örneğin ayrımcılık veya terfi reddi) içerir.

Bilerek veya ihmal sonucu yanlış bildirimde bulunan çalışanlar, iş kanunu kapsamında sonuçlara ve varsa tazminat taleplerine maruz kalabilir. Ayrıca, devlet tarafından kovuşturmayla karşı herhangi bir koruma bulunmamaktadır. Mubea-Group'un izni olmaksızın, raporlama yapan kişi tarafından rapor konusunun üçüncü taraflara ifşa edilmesine veya raporlama yapan kişinin kimliğinin ifşa edilmesine izin verilmez. Bu, misilleme veya cezalandırmaya karşı korumanın kaybedilmesine yol açacaktır.