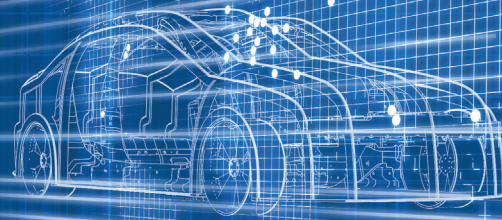


Mubea

BINDING GUIDELINES

Führung und Zusammenarbeit bei Mubea Leadership and Collaboration



Im Mittelpunkt unseres Handelns muss die Zufriedenheit unserer Kunden stehen. Nur so werden wir einen nachhaltigen Unternehmenserfolg sichern, der die Basis für das Wohlergehen aller Mitarbeiter bei Mubea darstellt. Dabei beruht unser Erfolg auf dem Engagement eines jeden Mitarbeiters und einer gut funktionierenden Zusammenarbeit im gesamten Unternehmen. Die Qualität der Zusammenarbeit wird wesentlich durch die Art und Weise der Führung bestimmt. Das internationale Wachstum erhöht zusätzlich die Anforderungen an das Zusammenwirken aller Mitarbeiter. Die folgenden Grundsätze sollen ein gemeinsames Verständnis und einen verbindlichen Rahmen für Führung und Zusammenarbeit bei Mubea schaffen. Sie gelten für jede Führungskraft gegenüber ihren Mitarbeitern, ihrem Vorgesetzten und ihren Kollegen.

FAIRNESS, RESPEKT UND VERTRAUEN SIND GRUNDLAGEN UNSERER ZUSAMMENARBEIT

Jeder erwartet für sich persönlich Fairness, Respekt und Vertrauen. Daher bilden diese Werte die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Aufgeschlossenheit und Toleranz im Umgang mit anderen Kulturen und verschiedenen Meinungen sind eine Selbstverständlichkeit.

KOMMUNIKATION IST DIE BASIS EINER GUT FUNKTIONIERENDEN ZUSAMMENARBEIT

Führungskräfte schaffen und fördern eine Atmosphäre, die eine offene Kommunikation zwischen Bereichen und Hierarchieebenen ermöglicht. Hierdurch wird sichergestellt, dass die zur Erfüllung der Aufgaben relevanten Informationen bedarfs- und zeitgerecht zur Verfügung stehen. Für Entscheidungen und Anweisungen gelten ausschließlich die definierten Berichtswege.

ZIELE WERDEN GEMEINSAM ENTWICKELT UND VEREINBART

Jeder Mitarbeiter wird von seinem Vorgesetzten über die für ihn relevanten Aspekte der Unternehmensstrategie und die daraus resultierenden Zielsetzungen informiert. Die persönlichen Ziele des Mitarbeiters werden auf Basis der Bereichsziele im Dialog mit seinem Vorgesetzten entwickelt und vereinbart.

DELEGATION VON VERANTWORTUNG BEDINGT EINEN DEFINIERTEN HANDLUNGSSPIELRAUM

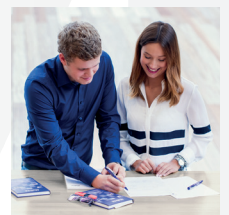
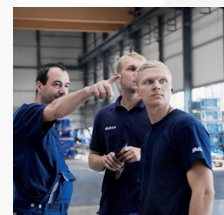
Den Weg zur Zielerreichung erarbeitet der Mitarbeiter eigenständig und übernimmt die Verantwortung für die Umsetzung. Den dazu erforderlichen Handlungsspielraum und die notwendige Unterstützung stimmt er mit seinem Vorgesetzten ab. Über den Fortschritt der Aktivitäten informiert der Mitarbeiter seine Führungskraft regelmäßig und insbesondere rechtzeitig bei Gefährdung der Zielerreichung.

GEGENSEITIGES FEEDBACK SCHAFFT KLARHEIT

Der Vorgesetzte schafft durch regelmäßige Gespräche mit seinem Mitarbeiter Klarheit bezüglich Aufgaben und Erwartungen. Er gibt zeitnahes Feedback zur Leistung, indem er Erfolge würdigt und kritische Punkte offen anspricht. Der Mitarbeiter gibt seinem Vorgesetzten konstruktives Feedback zur Zusammenarbeit und zum Führungsverhalten. In diesem Sinne lassen sich Führungskräfte bei Mubea auch an ihrer Vorbildfunktion messen.

LEISTUNG FORDERN UND ENTWICKLUNG FÖRDERN

Der Vorgesetzte überträgt seinem Mitarbeiter herausfordernde Aufgaben und erwartet überdurchschnittlichen Einsatz. Der Mitarbeiter bringt zur Erfüllung der Zielsetzungen seine Fertigkeiten aktiv ein und ist offen für neue Herausforderungen. Jede Führungskraft ist verantwortlich für ihre Mitarbeiter und deren Weiterentwicklung bei Mubea. Dabei werden die individuellen Fähigkeiten und die betrieblichen Erfordernisse berücksichtigt.



**MENSCHEN SIND
DER ENTSCHEIDENDE
FAKTOR UNSERES ERFOLGS**